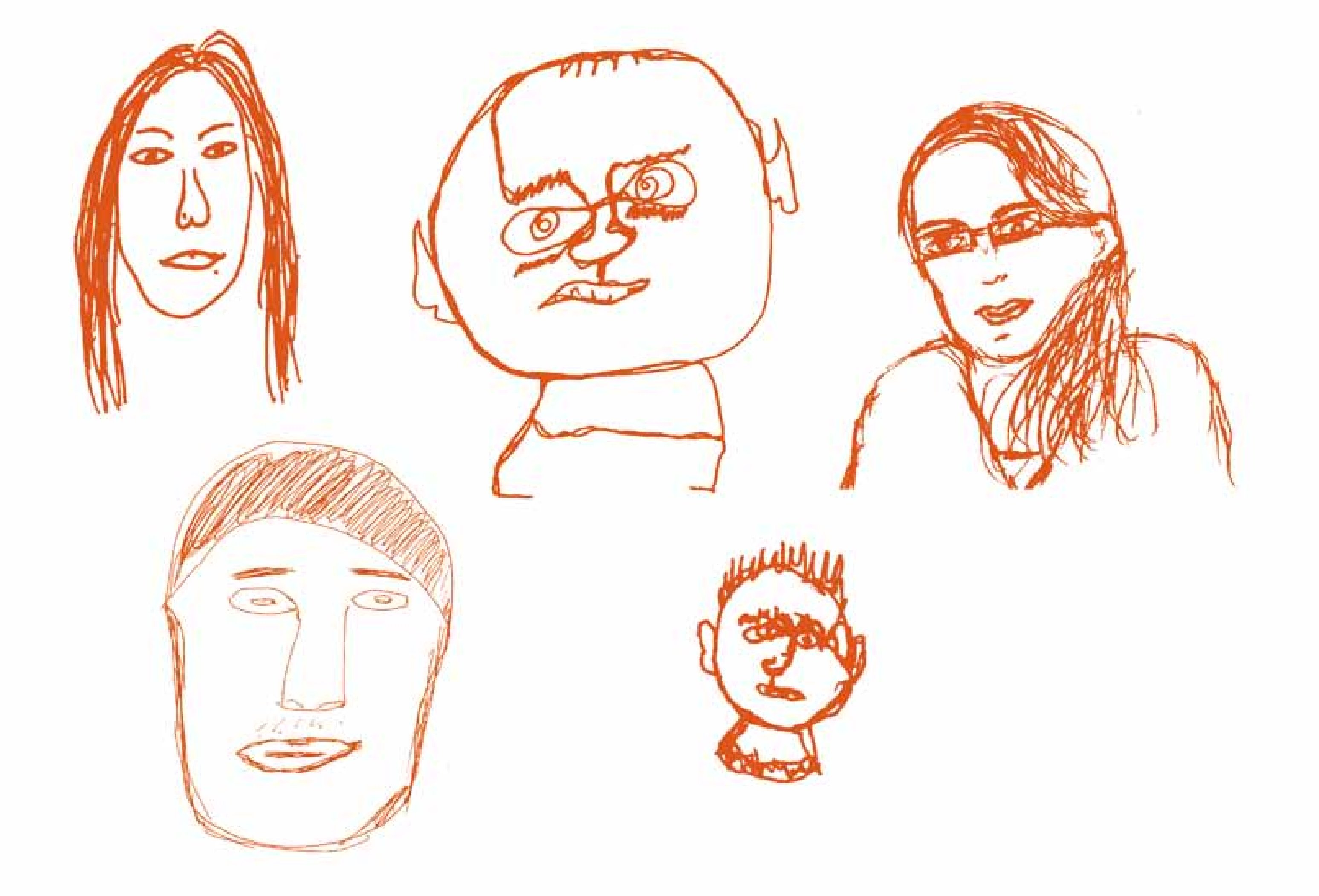

LE SAS
Orientation active
pour l'emploi des jeunes
MODE D'EMPLOI
À L'USAGE DES GALÉRIENS
POUR DEVENIR
LE BOSS





Dynamo 7, c'est nous : un collectif de jeunes de 18 à 25 ans. Nous avons fait partie du SAS qui est une action d'orientation active pour l'emploi des jeunes d'une durée de 3 mois.

Nous sommes dynamiques et nous débordons d'énergie, c'est pour cela que nous avons choisi comme nom pour représenter notre groupe : Dynamo 7, car par définition ceci représente l'énergie, l'électricité. Nous avons mis le numéro 7 car nous sommes le 7ème SAS.

Notre groupe est composé de personnalités différentes. Tous ensemble, nous dégageons une force qui produit une lumière qui nous guide vers l'avenir.

Au cours du SAS, nous avons travaillé sur un projet collectif : un fanzine fait par nos soins et grâce à l'aide de deux intervenantes, Hélène Richard et Julie Caty qui sont auteures et graphistes. Un fanzine est une publication souvent humoristique réalisée de A à Z par ses auteurs.

Pourquoi un fanzine ?
Le fanzine est la façon de s'exprimer que le groupe a choisi pour raconter ses expériences durant 3 mois. La BD est un mode d'expression qui parle aux jeunes. On le sait, on est jeunes ! Nous n'avons pas voulu faire un livre long et ennuyeux, mais au contraire un document attrayant. Nous avons choisi le titre du «mode d'emploi à l'usage des galériens pour devenir le boss» pour sortir de la galère, trouver une formation et un emploi. On nous a dit qu'au SAS, il y avait 90% de réussite. A la fin du SAS, on est un boss.

La BD a été mise en ligne sur le site www.saslimousin.fr en téléchargement gratuit. Nous avons réalisé nous-mêmes quelques exemplaires de ce livre. D'autres pourront être imprimés d'après le fichier en téléchargement sur le site : faites le vous mêmes !

Notre projet collectif a pour thème : l'histoire du SAS. Cette idée nous est venue pour donner l'envie aux jeunes de participer à cette action qui leur permettrait de découvrir énormément de choses sur eux-mêmes et pour qu'ils puissent trouver leur voie professionnelle. Nous nous sommes rendus compte qu'après la réunion d'information beaucoup se désistent car ils sont impressionnés par le cadre fort que nous présentent les animateurs, mais cependant, ce cadre fort est nécessaire pour faire avancer nos projets.

Par ce projet, nous voulons transmettre un message qui soit utile et qui nous ressemble.

03/01/2013, limoges,



Sommaire

1. Savoir prendre une décision et s'y tenir










Vous devez rembourser si vous quittez la formation. Si vous voulez partir, c'est le moment !


L'argent ou partir...
Bon moi, j'me tire !


C'est quoi ce Truc de casos
Du monde en moins, cool j'ai une chance !


Hein... j'ai pas tout compris...
Enfin fini !
C'était trop long !

2. Savoir où on met les pieds

De quand date le Sas ?

La période qui suit la sortie du système scolaire est très souvent difficile pour trouver un emploi. Les jeunes se démotivent vite et deviennent tout mous . Le Conseil Régional a donc décidé de mettre en œuvre l'insertion des jeunes avec le SAS. Ils ont lancé ce projet pilote dans la conférence plénière de juin 2010 avec Monsieur Denanot. Avec Madame Meyer (c'est elle qui a eu l'idée du principe d'un encadrement de 3 mois pour une douzaine de jeunes), ils ont rempli le cahier des charges pour les prémisses du SAS. Les missions locales de toute la région ont été sollicitées pour porter le projet dès Avril 2011 avec deux groupes différents. Le SAS a pour but la construction de soi par la pédagogique active.

La quoi ????

La pédagogie active, parce que c'est les jeunes qui donnent le contenu, la matière.
Nous avons plusieurs modules dans le SAS afin de leur présenter la vie professionnelle avec des stages, des visites en entreprises.

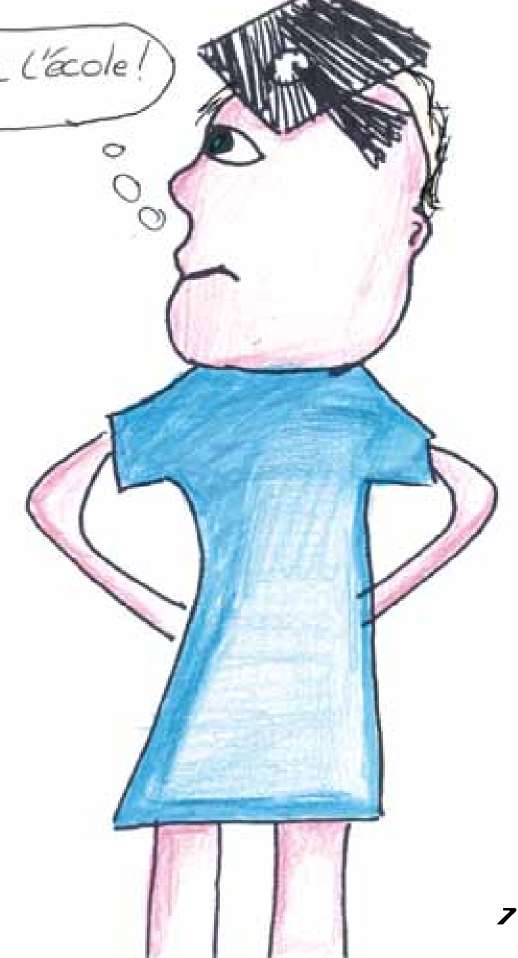
Où sont les différents Sas?

Toutes les missions locales du Limousin ont réussi le challenge.
Le Conseil Régional finance huit groupes par an pour la mission locale de l'agglomération de Limoges.

Qui sont les formateurs ?

La mission locale de Limoges avec Haïat Hablani a pour charge de coordonner et de piloter l'action.
Alberto Fernandes et Frédéric Chalangeas travaillent sur la dynamique active.





Et qui sont les personnes qui peuvent suivre un Sas?

Les galériens entre 17 et 25 ans.

Ça veut dire quoi Sas? Service Après Shampoing ?

Non, ça n'est pas un sigle. Le SAS signifie un entre-deux, une orientation active pour l'emploi des jeunes. Comme le sas de dépressurisation avant de monter dans une fusée.
Sinon, ça s'appelle Orientation Active pour l'Emploi des Jeunes. Mais OAEJ ça sonnait moins bien.

Quel est le but de cette action ?

Maintenant, on en est au dixième SAS, et 12 personnes sont intégrées chaque mois. C'est une formation régulière qui a pour finalité de valider un projet professionnel, la mise en place d'une formation ou d'un emploi.

Autres infos : www.belim.fr, www.saslimousin.fr

3. Le Boss, le Galérien : savoir les reconnaître

la grosse cylindrée

l'oreillette bluetooth
pour être
connecté H24

LE BOSS



le laptop
3000 pouces



le Mont blanc
dans la pochette

la super Rolex
qui brille
avant 50 ans



le vrai smartphone
avec application femme
de ménage, chauffeur,
maîtresse et
secrétaire.



l'attaché case
bourré de contrats

LE GALÉRIEN



le scooter
avec pot trafiqué



la casquette
par tous les temps



le «grec»
comme d'hab'!





le gros casque
qui tue les oreilles

le sac pour
faire genre



la console
de gros geek

La Boss, la Galérienne : savoir les reconnaître

la coiffure qui ne bouge pas , même les jours de tempête!



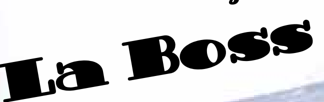
le parfum de «créateur» à 12000 €.

la montre au design sobre



les lunettes de star hollywoodienne

La Boss



le coupé cabriolet au bord de la mer

le canapé en cuir blanc : luxe et classe.

la cafetière Georges Clooney intégré





La Galérienne

le faux smartphone
avec grand écran
pour afficher
la photo de chouchou

FB... une ouverture
sur le monde!!!

le décolleté
à la Beyoncé



les lunettes de star
de supermarché
tellement bling-bling
qu'on n'y croit plus.

le sac où «y'a toute
ma maison dedans»

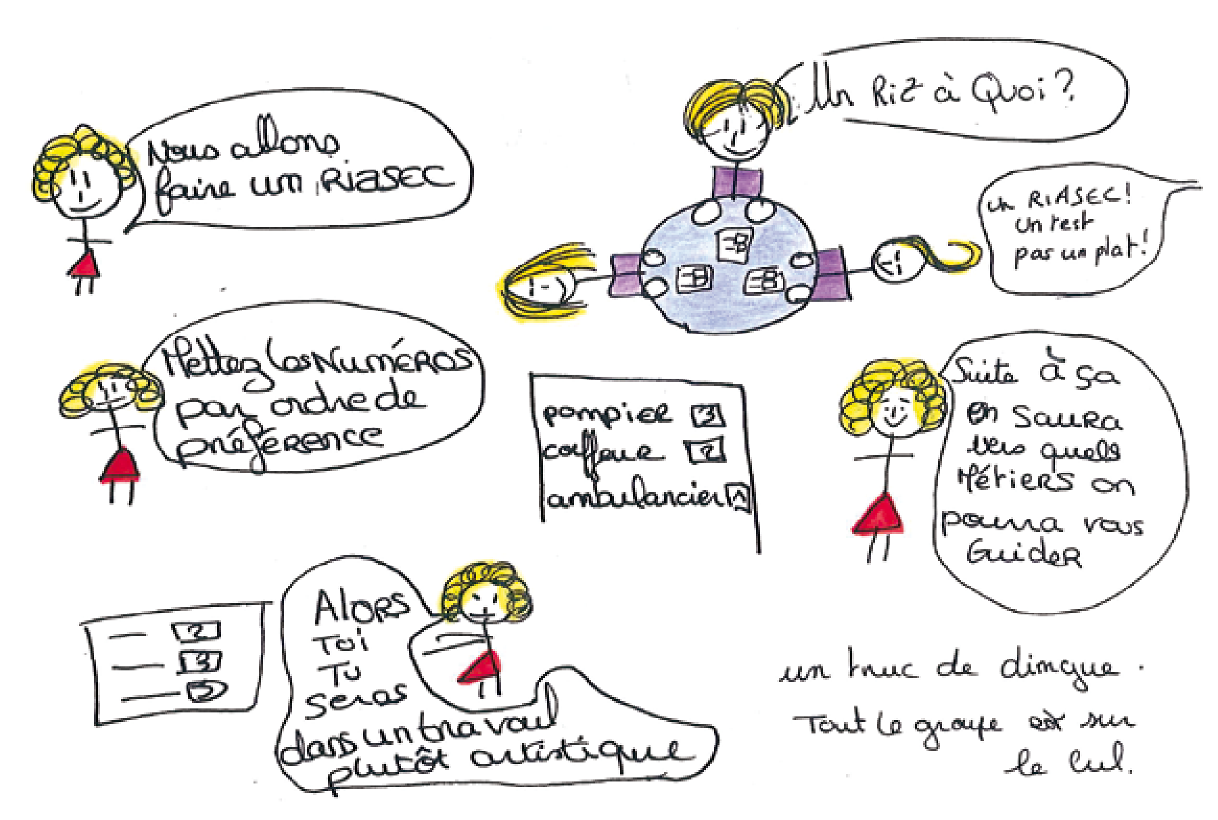
la veste de marque où
on voit bien la marque



les ballerines
contrefaçon
Louboutin

4. Se connaître soi même

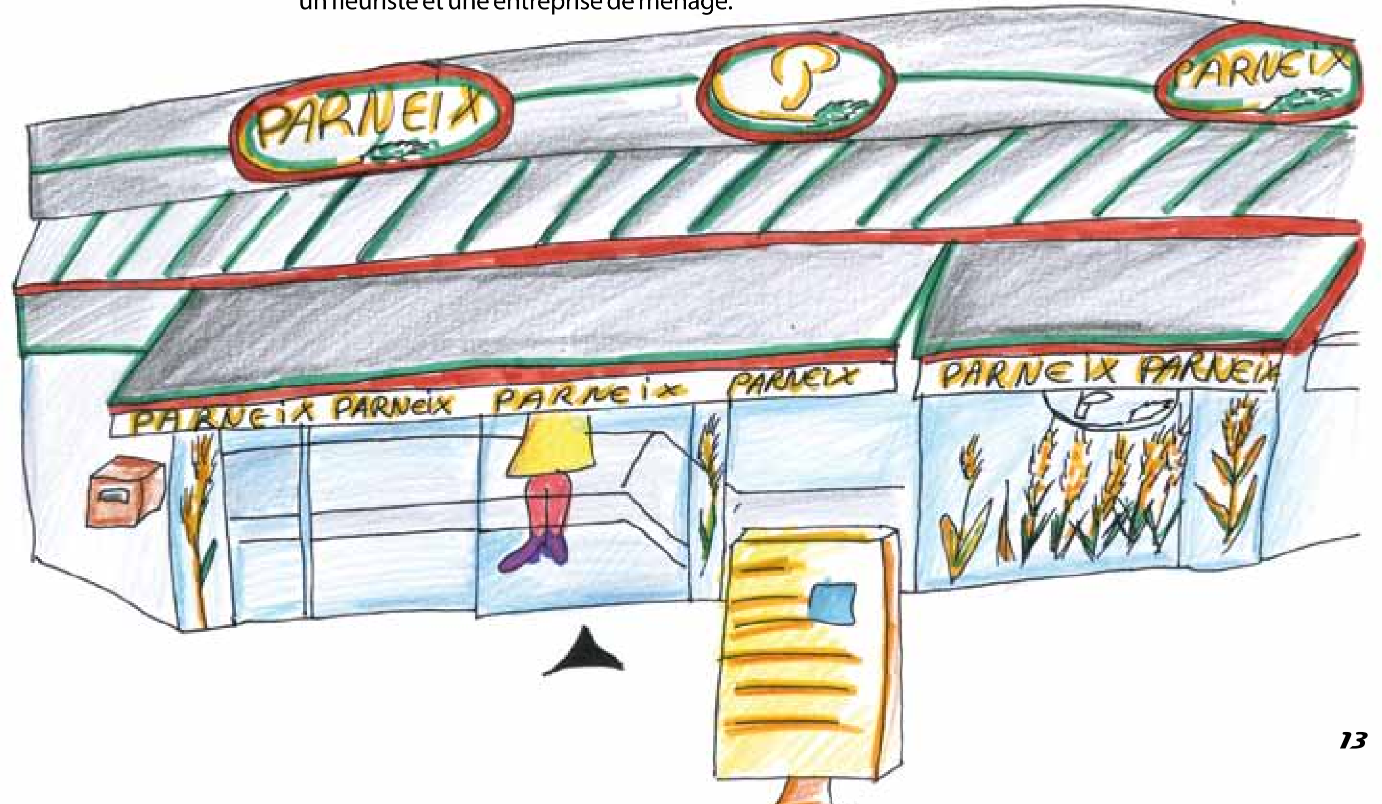
Lors de la première semaine, les animateurs nous font répondre à des questionnaires sur le savoir être et le savoir faire que chaque sassien possède en lui. Pendant cette semaine, nous remplissons le RIASEC qui est un test qui détermine notre personnalité (artistique, conventionnel, social, réaliste …). Dans le même temps, il existe une interrogation sur notre avenir professionnel, c'est le fil rouge du SAS.

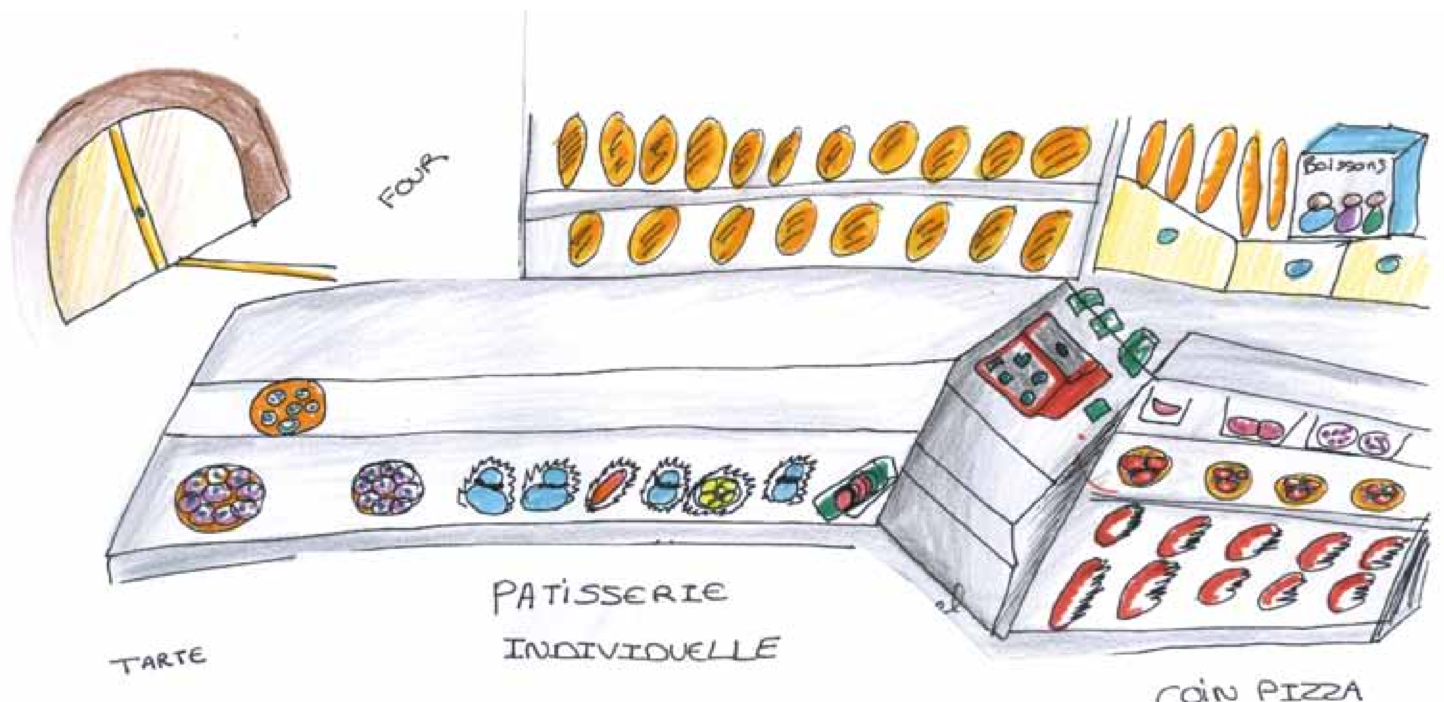


5. Chercher sa voie, toucher à tout, s'initier...

5 JOURS, 5 ENTREPRISES

Cette expérience a lieu au début du SAS et consiste à faire un stage dans des domaines que l'on ne connaît pas forcément. Les entreprises visitées sont une boucherie, une boulangerie, une menuiserie, un fleuriste et une entreprise de ménage.



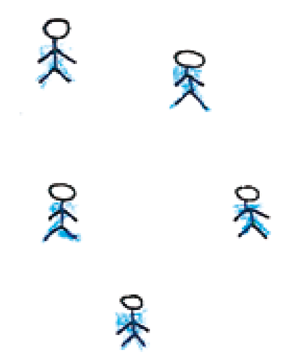

FOUR
Boissons
TARTE
PATISSERIE
INDIVIDUELLE
COIN PIZZA
SANDWICHES
ENTRÉE PARNEIX

" Les jeunes,
tous des
branleurs ! "



" 6h du mat... il fait nuit, froid et y'a personne dans les rues, ça démoralise... "

À l'intérieur,
l'équipe.



" Ah bah je vais être la seule fille... "

Un apprenti travaille
avec le chef charcutier

Tu m'fais ça comme ça vite et maintenant !

le chef

Oui...

l'apprenti

Oula il a pas l'air très sympa...

Avec toute la nourriture, les odeurs sont désagréables.

Beurk des tripes...

à l'heure de pause, le sujet favori reste les femmes bien évidemment...



Ah ben tiens la patronne vient de passer, tous les garçons se retournent pour la regarder...

Petite discussion entre collègues

De toute manière les jeunes ne foutent rien, tous des branleurs!

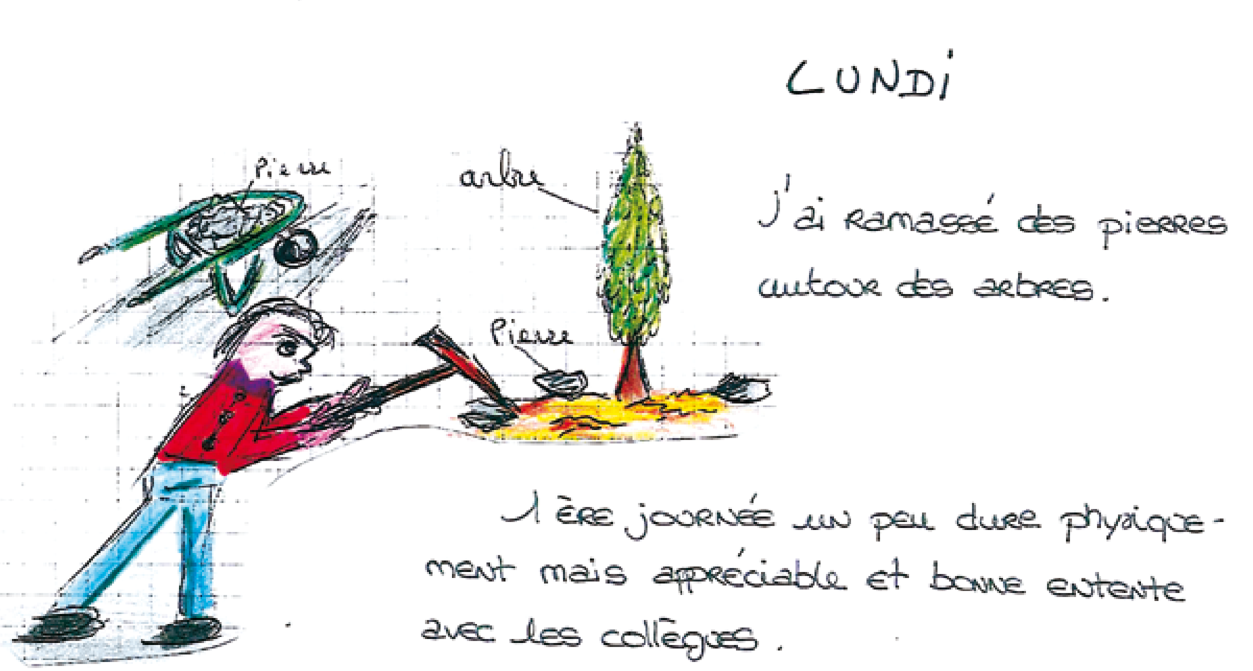
le chef

Pas très motivant... Vite que j'me barre !

The end...

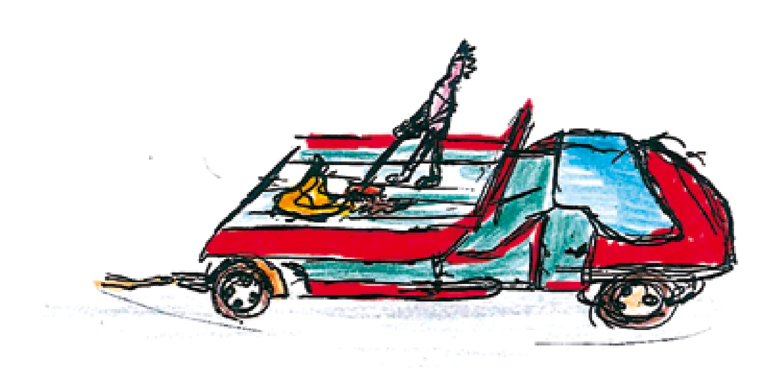
LE STAGE

Il dure quinze jours et consiste à être en contact avec une entreprise. C'est une phase de sensibilisation à l'entreprise, de découverte du secteur qui nous intéresse. Pour nous, les stages ont eu lieu entre autres dans le secrétariat, la boulangerie, chez un fleuriste, en agence de voyage ou encore en entretien des espaces verts.

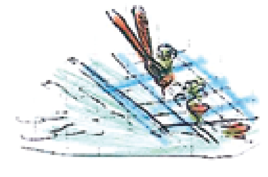


MARDI

On a nettoyé le camion : on a enlevé la terre avec le balai. Puis on a remis tous les outils à leur place.

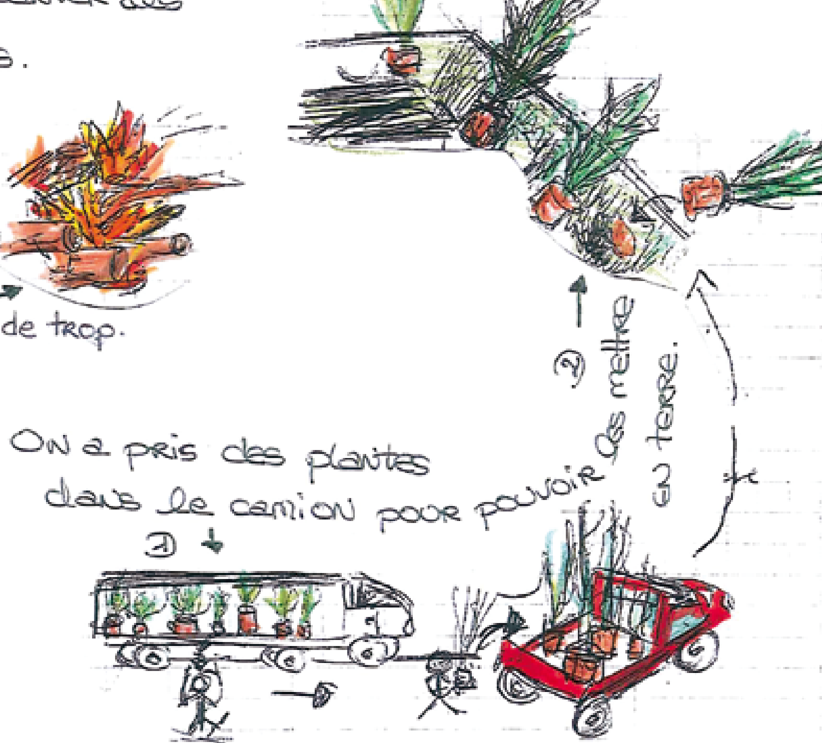


MERCREDI



On a fait des trous pour planter des fleurs.

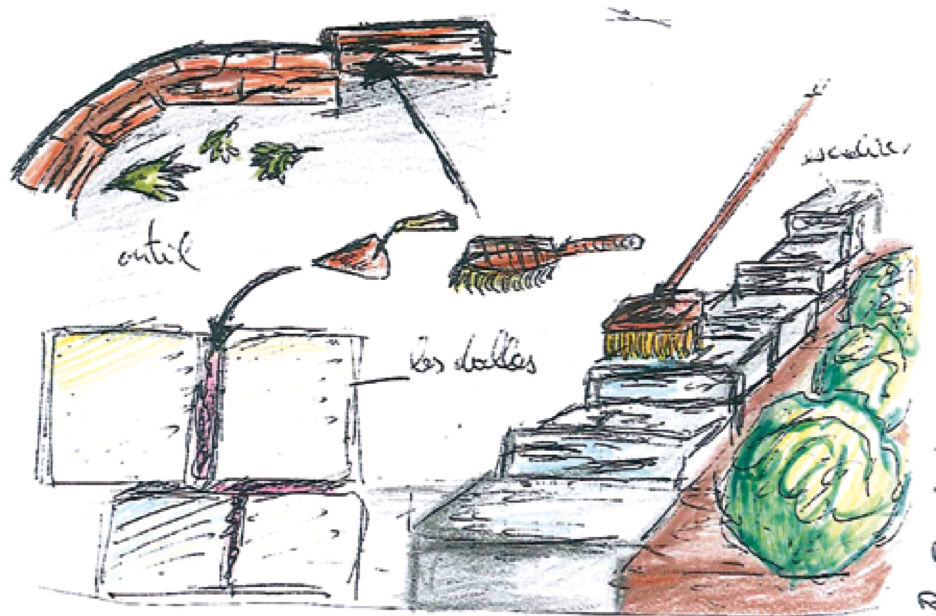
On a brûlé tous les morceaux de bois qui étaient de trop.



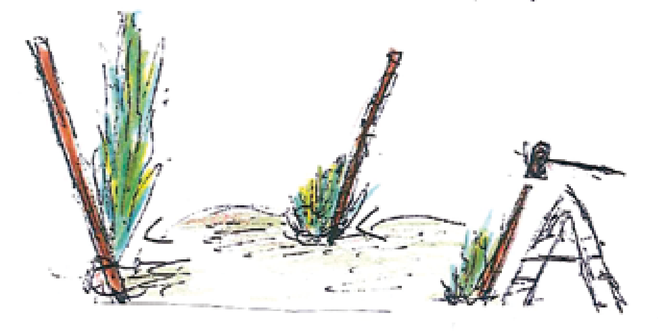
On a pris des plantes dans le camion pour pouvoir les mettre en terre.

JEUDI

Avec mon collègue nous sommes allés chez une dame pour nettoyer les escaliers extérieurs de sa maison pour les rendre propres.



On a aussi planté des piquets en bois autour des arbres.





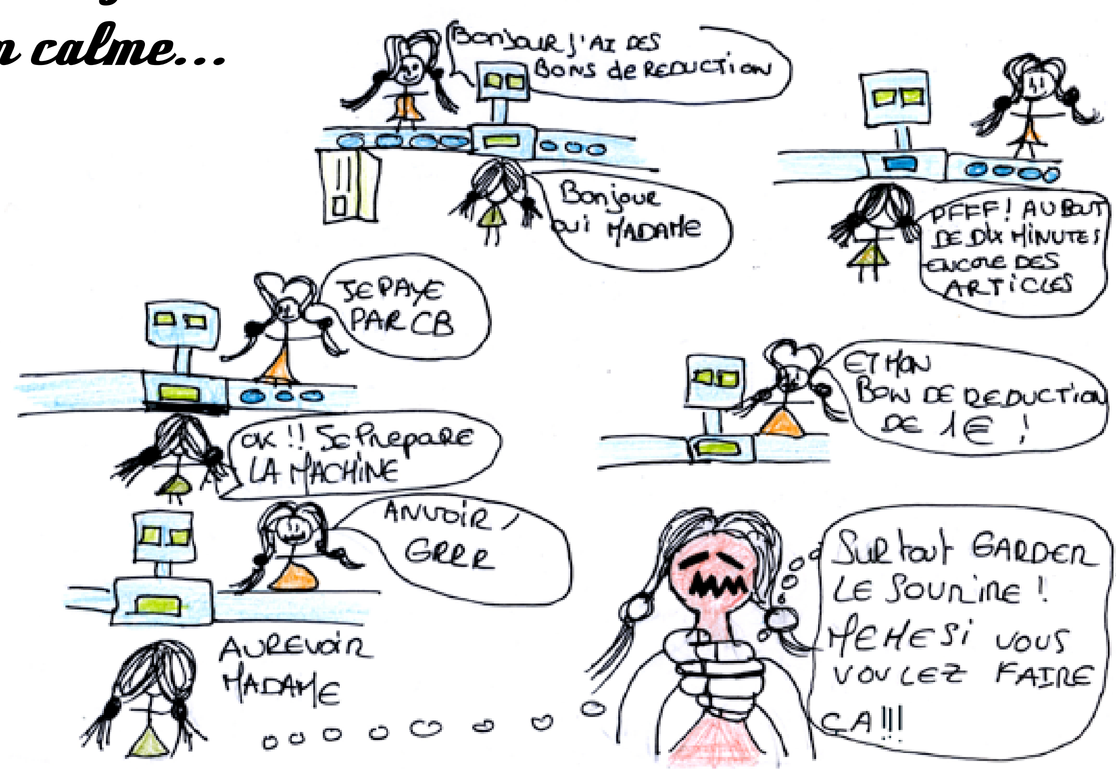
VENDREDI

Avec mes collègues, nous sommes partis faire des plantations autour d'une maison.

Journée très interressante mais fatigante mais c'est vendredi alors...

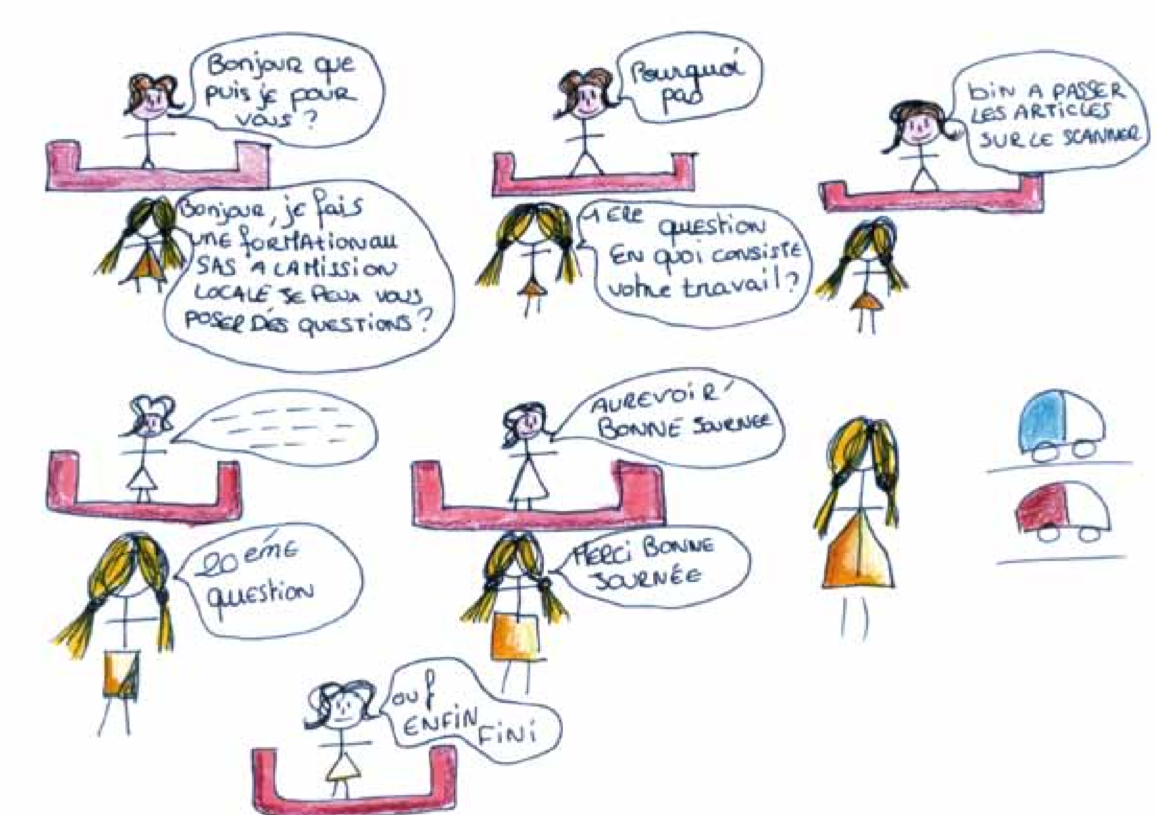
OUF ! LE WEEK-END !!!

Savoir garder son calme...



6. Enquêter

Nous avons démarché auprès des entreprises qui nous intéressent des questions sur leurs métiers pour se faire une idée plus juste du secteur d'activité.



7. Ne pas lâcher l'affaire...



Les vieux c'est trop cher, il nous faut des jeunes !

C'est tous des bons à rien, que veux-tu en tirer ?!

Des moins que rien ...

T'as jamais été jeune dans ta vie ? espèce d'idiot !!!

On joue sur les apparences, là ...

Si, je l'ai été mais j'étais plus motivée que toi tu en as l'air. J'aurais jamais osé me présenter à un entretien avec une dégaine pareille.


Je sens que je vais tâter la play s'il a rien à proposer !
A voir votre dégaine ça donne pas envie de travailler...
Je veux sortir de la galère !


Pour cela faudrait peut-être sortir les mains des poches !
A vous voir je n'ai pas l'impression que vous soyez motivés!


C'est bon !! Déjà j'arrive y'a pas de papier pas de présentation. Je viens pas chercher des glaces mais du TAF !!!


Ça vous connait


Avez-vous des diplômes ?

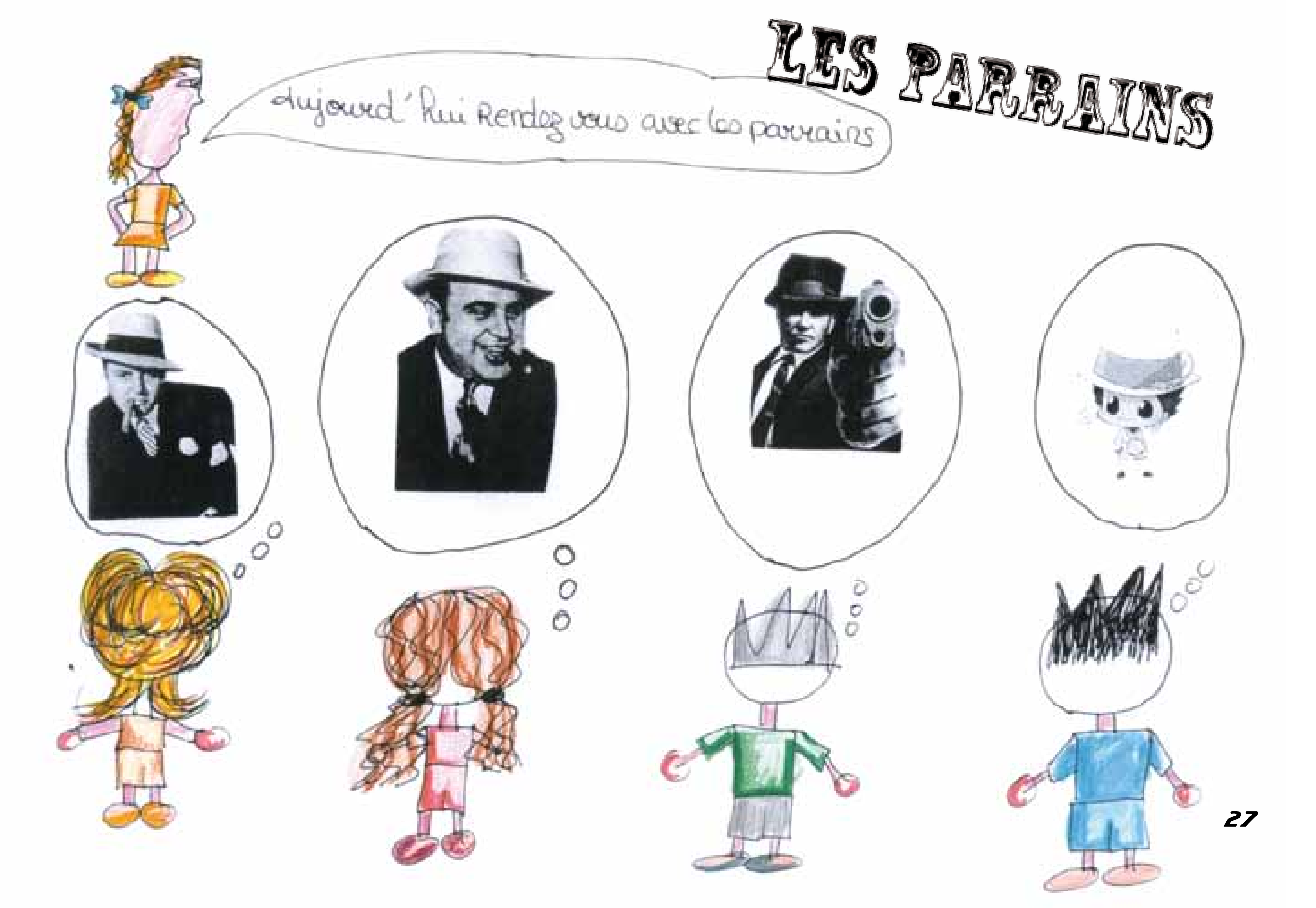

J'ai des connaissances sur ce poste, mais je n'ai pas de diplôme !


Ah !!! C'est pour cela que vous êtes inscrits à la formation du SAS !
Vous jeune homme avec la cigarette à l'oreille, lundi à 8h dans mon bureau !


Oui, pas de soucis
Si si !!!


Salut !

8. Savoir profiter des conseils



Les parrains sont en général des retraités qui donnent de leur temps bénévolement pour s'occuper des jeunes en difficultés professionnelle. Ils les aident à créer leur entreprise, s'intégrer dans la vie active, à combattre leur timidité en apprenant à s'intégrer. Ils trouvent également des pistes d'emploi pour les jeunes.





Pourquoi avez-vous décidé d'être parrain ?

Avant, je travaillais dans les relations humaines donc j'ai toujours eu beaucoup de contact avec les gens alors une fois à la retraite j'ai continué dans ma lancée et j'ai donc décidé de devenir parrain pour pouvoir suivre et aider les jeunes.

Combien de jeunes avez-vous par-rainés ?

Une douzaine.

Pour combien de temps comptez-vous rester parrain ?

Tant que j'en aurai la possibilité.

Combien de temps dure en moyenne un parrainage ?

Il n'y a pas de temps défini, un parrainage peut durer aussi bien une semaine que des mois.

Avez-vous déjà été déçu ?

Oui, par un jeune qui n'a pas tenu ses engagements et qui avait pourtant l'air motivé. Au final, je me suis rendu compte qu'il tenait plusieurs discours, j'ai donc perdu mon temps.

Quelles sont les principales qualités pour être parrain ?

Il faut savoir aimer les gens, les aider, avoir du temps libre à leur consacrer. Avoir confiance en soi, ne rien négliger. Pour ma part, je n'attends rien de la société, je préfère donner et partager mes connaissances.



9. Avoir des retours d'expérience

Comment avez-vous eu connaissance du Sas?



Je m'appelle Virginie, je faisais partie du groupe E.L.E.V.E.N du SAS 3. J'ai reçu la convocation pour la participation à la réunion d'information. J'ai eu une bonne appréciation de la réunion, ça m'a motivée car je pourrais avoir un accompagnement quotidien et soutenu.

Avant le SAS je n'avais pas de projet et pendant 2 ans et demi j'avais que des petits boulots, le SAS était donc une opportunité pour moi pour m'en sortir.

Après le SAS j'ai du attendre 6 mois avant de pouvoir rentrer en formation, mais vu que j'avais fait partie du SAS j'étais prioritaire par rapport aux autres inscrits.

Suite aux visites en entreprises et les 3 stages effectués j'ai trouvé la formation de secrétaire assistante en médico-social à l'AFPA qui est d'une durée de 7 mois. Ce métier a été choisi par rapport à mon niveau BAC littéraire et mon goût pour l'écriture. Le SAS m'a apporté une bonne formation et la confiance en moi.

Mon meilleur souvenir est la présentation du projet collectif.

10. Aller jusqu'au bout...

À L'AUBE DU DESTIN

Au cours du SAS on a un souci, on galère. Après, on parle, on fait des choix d'orientation. Un mois plus tard, on est content, on a trouvé un emploi, on est le boss!







Un mois plus tard...







CHAUD POUR UNE EMBAUCHE

Après le stage de Thomas, son patron, le DRH et la PDG se réunissent pour savoir ce qu'ils vont faire de lui...









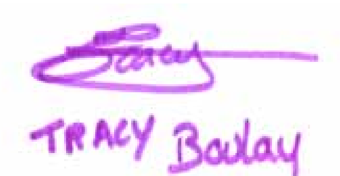




C'est ainsi que Thomas trouva son premier job...

11. Et dire Merci!



















Les Galériens
à 90% de réussite!





Au cours de la formation, nous avons sollicité un certain nombre d'entreprises et d'administrations que nous tenons à remercier.

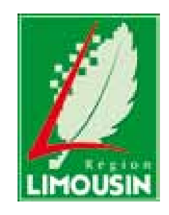
Nous remercions également les formateurs : Haiat Hablani, Frédéric Chalangeas, Alberto Fernandes ;

Le Conseil régional représenté par le Président Monsieur Denanot, les parrains et nos intervenantes Hélène et Julie.



imprimé d'après le pdf en téléchargement
sur www.saslimousin.fr

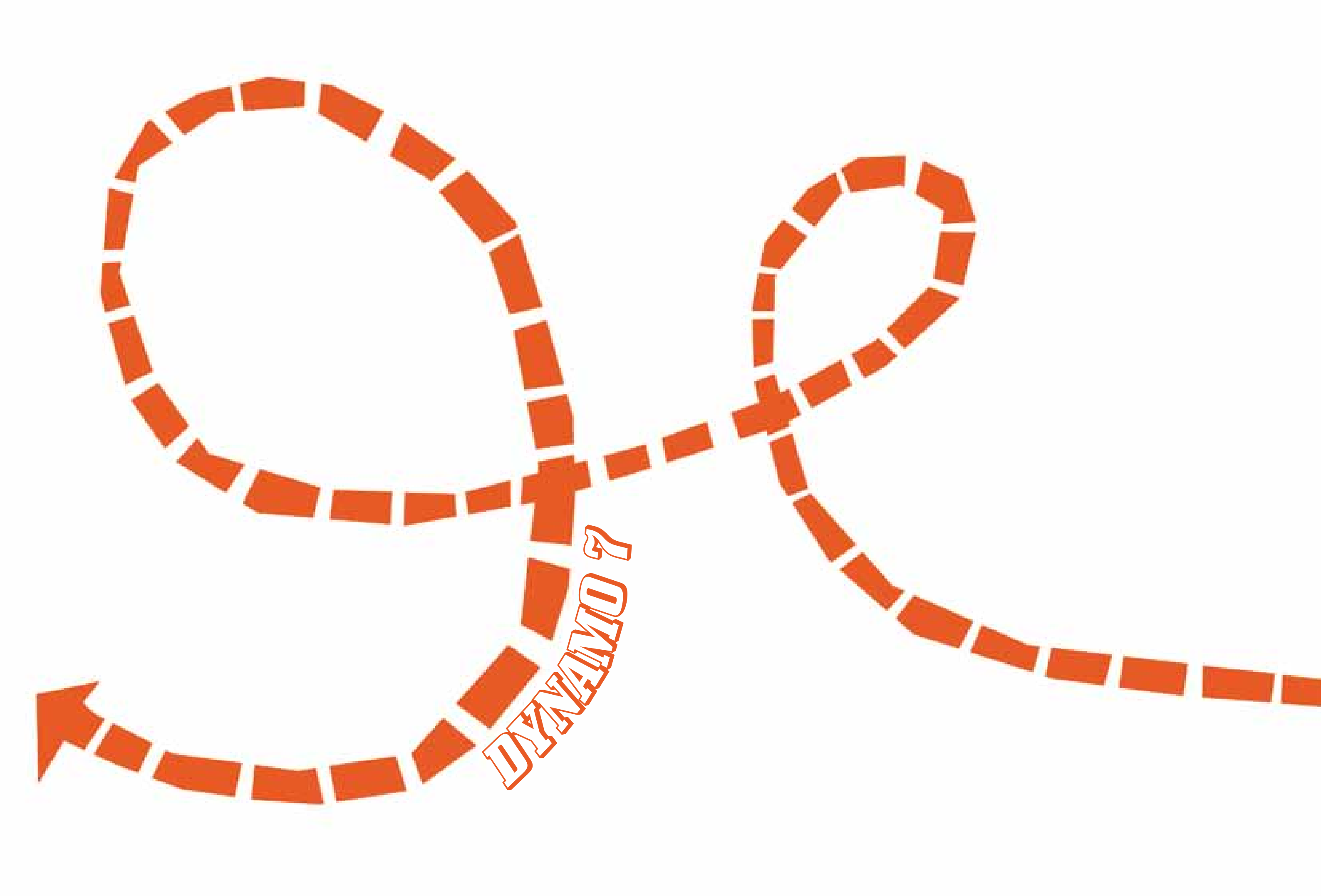
Ce projet a été réalisé dans le cadre du dispositif SAS de la Mission locale de l'Agglomération de Limoges avec l'aide de










DYNAMO 7

